

*Motion soumise à l'approbation du Conseil d'Administration de SciencesPo Bordeaux*

Dans le cadre du Régime Indemnitare des Personnels Enseignants et Chercheurs (RIPEC) une revalorisation bienvenue se met en place pour les enseignants-chercheurs et chercheurs, avec une prime socle passant progressivement sur 5 ans à 6 400€, mais aussi une prime individuelle dont l'attribution est modifiée et revalorisée. Ainsi la prime statutaire des enseignants-chercheurs (EC) a augmenté fortement en 2021 (+85% pour un MCF).

Cette revalorisation concerne aussi les enseignants du second degré affectés dans l'enseignement supérieurs (ESAS) mais dans une proportion bien moindre (+23% en 2021) alors qu'il y a peu les montants des primes des divers personnels enseignants et enseignants chercheurs étaient équivalents.

A l'horizon 2027, l'écart entre la partie statutaire de la RIPEC (C1) et la Prime d'Enseignement Supérieur des ESAS aura doublé (6400€ contre 3261€)

Pourtant, les PRAG/PRCE assument souvent des missions liées à l'administration et au fonctionnement des établissements de l'enseignement supérieur au-delà de leur service statutaire et de l'investissement pédagogique nécessaire.

Au sein de notre établissement, ils sont amenés à prendre en charge des responsabilités identiques à celles des enseignants-chercheurs et chercheurs et leur rôle est essentiel au bon fonctionnement de notre institut.

Les membres du CA de Sciences Po Bordeaux demandent que l'investissement des ESAS soit reconnu au même titre que celui des collègues enseignants et chercheurs sur les volets hors recherche en alignant le régime indemnitaire des PRAG / PRCE sur celui des enseignants et chercheurs.